

## Forslag til vedtægtsændringer til GF 2020 fra Bestyrelsen

Nuværende vedtægter	Ændringsforslag (med blå)	Begrundelse for forslag
<p><b>§ 4 Generalforsamlingen</b></p> <p>Generalforsamlingen er foreningens højeste myndighed.</p> <p>Den årlige ordinære generalforsamling afholdes i perioden mellem 1. februar og 31. marts.</p> <p>Dagsorden for den ordinære generalforsamling skal mindst indeholde følgende punkter:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Valg af dirigent og referent.</li> <li>• Beretning om foreningens virksomhed i det forløbne år.</li> <li>• Forelæggelse af revideret regnskab til godkendelse.</li> <li>• Behandling af forslag fra bestyrelsen.</li> <li>• Behandling af indkomne forslag, der er bestyrelsen i hænde senest 21 dage før generalforsamlingen.</li> <li>• Valg af formand.</li> <li>• Valg til bestyrelsen.</li> <li>• Valg til uddannelsesudvalget</li> <li>• Valg til optagelsesudvalget vedrørende individuelt medlemskab</li> <li>• Valg til etikudvalget.</li> <li>• Valg af to revisorer og en suppleant.</li> <li>• Eventuelt.</li> </ul> <p>Afstemning kan kun finde sted om de på dagsordenen opførte forhandlingspunkter samt om ændringsforslag til disse. Stemmeberettigede er</p>	<p><b>§ 4 Generalforsamlingen</b></p> <p>Generalforsamlingen er foreningens højeste myndighed.</p> <p>Den årlige ordinære generalforsamling afholdes i perioden mellem 1. februar og 31. marts.</p> <p>Dagsorden for den ordinære generalforsamling skal mindst indeholde følgende punkter:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Valg af dirigent og referent.</li> <li>• Beretning om foreningens virksomhed i det forløbne år.</li> <li>• Forelæggelse af revideret regnskab til godkendelse.</li> <li>• Behandling af forslag fra bestyrelsen.</li> <li>• Behandling af indkomne forslag, der er bestyrelsen i hænde senest 21 dage før generalforsamlingen.</li> <li>• Valg af formand.</li> <li>• Valg til bestyrelsen.</li> <li>• Valg til uddannelsesudvalget</li> <li>• Valg til optagelsesudvalget vedrørende individuelt medlemskab (udgår)</li> <li>• Valg til etikudvalget.</li> <li>• Valg af to revisorer og en suppleant.</li> <li>• Eventuelt.</li> </ul>	<p><b>Begrundelse for forslag:</b></p> <p>Optagelsesudvalget ønsker med understående forslag til vedtægtsændring at sikre større ensartethed i optaget af individuelle medlemmer herunder §3.2 og §3.3.</p> <p>Historisk set har vurderingen af ansøgere til optagelse jf. §3.2 og §3.3 været meget forskelligartet fra udvalg til udvalg og fra gang til gang.</p> <p>Dette ønsker vi at rette op på, så optagelse af medlemmer via §3.2 og §3.3 ikke længere er så forskelligartet.</p> <p>Vi har derfor i juni 2019 udarbejdet klare og tydelige retningslinjer til behandlingen af optagelse via §3.2 og §3.3, der sikrer en mere fair og ensartet optagelsesprocedure.</p> <p>Retningslinjerne er efterfølgende behandlet og godkendt af bestyrelsen.</p> <p>Retningslinjerne har dannet baggrund for dette optagelsesudvalgs arbejde med optagelse af individuelle medlemmer.</p> <p>Vi finder, at retningslinjerne virker efter hensigten samt at de overflødiggør et egentligt udvalg.</p> <p>Retningslinjerne er at finde på foreningens hjemmeside samt i optagelsesudvalgets beretning.</p> <p>Optagelsesudvalg samt bestyrelse foreslår, at optagelsesudvalget, der består af 2 medlemmer valgt på GF, 1 bestyrelsesmedlem samt sekretariatsmedarbejder, nedlægges. Fremover ønsker</p>

<p>fremmødte individuelle medlemmer, der har været medlem i mindst tre måneder, og som har betalt kontingent.</p> <p>Ekstraordinær generalforsamling kan indkaldes, når bestyrelsen finder det nødvendigt, og skal indkaldes, når mindst en tredjedel af foreningens medlemmer skriftligt anmoder om dette med angivelse af dagsorden.</p> <p>Generalforsamlingsindkaldelse med angivelse af dagsorden skal tilsendes medlemmerne med mindst 30 dages varsel for den ordinære og 14 dage for en ekstraordinær generalforsamling.</p>	<p><b>Forslag til ændring:</b></p> <p>Generalforsamlingsindkaldelse med angivelse af dagsorden skal tilsendes medlemmerne med mindst 30 dages varsel for den ordinære og <b>21 dage</b> for en ekstraordinær generalforsamling.</p> <p><b>Ekstraordinær generalforsamling skal endvidere indkaldes i tilfælde af, at en formand går af i utide, hvis der er mere end to måneder til næste ordinære generalforsamling.</b></p>	<p>vi, optagelsen af individuelle medlemmer via §3.1, §3.2 og §3.3 alle behandles i sekretariatet i samarbejde med et medlem udpeget af bestyrelsen samt et medlem udpeget af Forum for Uddannelser.</p> <p><b>Begrundelse for forslaget:</b></p> <p>Da næstformanden er konstitueret af bestyrelsen, og altså ikke valgt af generalforsamlingen, finder bestyrelsen det mest hensigtsmæssigt, at der i tilfælde af, at en formand går af i utide, indkaldes til ekstraordinær generalforsamling, hvis der er mere end to måneder til næste ordinære generalforsamling, således at medlemmerne har mulighed for at vælge ny formand. Er der under to måneder til næste ordinære generalforsamling vurderes det imidlertid ikke nødvendigt at indkalde til ekstraordinær generalforsamling.</p> <p>14 dage til indkaldelse af ekstraordinær generalforsamling mener bestyrelsen dog er en for kort varsel i forhold til planlægning og udsendelse af information til medlemmerne, hvorfor bestyrelsen ønsker at ændre 14 dage til 21 dage.</p>
<p><b>§ 5 Bestyrelsen</b></p> <p>1. Foreningen ledes af en bestyrelse med formand og otte ordinære medlemmer. Seks medlemmer vælges på generalforsamlingen. Et medlem udpeges af uddannelsesudvalget blandt medlemmerne af udvalget. Et medlem udpeges fra uddannelsesforum. To suppleanter vælges på generalforsamlingen.</p>		

Uddannelsesudvalget vælger desuden en suppleant. De i alt tre suppleanter deltager ikke i bestyrelsesmøderne.

2. Bestyrelsen er foreningens højeste myndighed mellem generalforsamlingerne.
3. Foreningens formand vælges af generalforsamlingen for to år ad gangen. Frist for opstilling til formandsposten er to måneder før generalforsamlingen.
4. Bestyrelsens generalforsamlingsvalgte medlemmer vælges for to år ad gangen med tre medlemmer og en suppleant i et år og tre medlemmer og en suppleant i et andet år. Medlemmer udpeget af uddannelsesudvalget og uddannelsesforum vælges for to år ad gangen. Medlem fra uddannelsesudvalg vælges i ulige år. Medlem fra uddannelsesforum i lige år.
5. Bestyrelsen konstituerer sig og vælger næstformand.
6. Bestyrelsen nedsætter et forretningsudvalg med henblik på varetagelse af forskellige opgaver på bestyrelsens vegne. Bestyrelsen kan derudover nedsætte arbejdsgrupper efter behov. Forretningsudvalget arbejder under ansvar for bestyrelsen i henhold til den af bestyrelsen vedtagne forretningsorden.
7. Bestyrelsesmøder afholdes, når formanden finder det fornødent, eller når mindst to bestyrelsesmedlemmer kræver det. Dagsorden skal angives.
8. Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når over halvdelen af bestyrelsens medlemmer er til stede. I tilfælde af stemmelighed gør formandens stemme udslaget og i dennes fravær næstformandens.
9. Der skal foreligge skriftligt referat af bestyrelsens møder.

**Forslag til ændring:**

3. Foreningens formand vælges af generalforsamlingen for to år ad gangen.

[Kandidater til formandsposten henstilles til at melde deres kandidatur senest 30 dage før en ordinær generalforsamling og 14 dage før en ekstraordinær generalforsamling.](#)

**Begrundelse for forslag:**

Det skal i demokratiets navn være muligt at stille op til formandsposten på generalforsamlingen. Dog er det i medlemmernes interesse, at de har mulighed for at stifte bekendtskab med de opstillede kandidater i god tid inden et formandsvalg på generalforsamlingen. Derfor henstilles til, at interesserede kandidater melder deres kandidatur senest 30 dage før en ordinær generalforsamling og 14 dage før en ekstraordinær generalforsamling.

<p>10. Bestyrelsen kan indkalde andre foreningsmedlemmer, når der er spørgsmål på dagsordenen, der særligt vedrører disse medlemmer.</p> <p>11. Bestyrelsens møder er åbne for foreningens medlemmer. Dog kan ét medlem af bestyrelsen kræve mødet lukket</p>		
<p><b>§ 6 Forum for psykoterapeutiske uddannelsessteder</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Der indkaldes til mindst to årlige medlemsmøder i uddannelsesforum. Indkaldelse skal ske med mindst 14 dages varsel med angivelse af dagsorden. Ved mødet i januar i ulige år er der valg af fire personer til uddannelsesudvalget. Alle vælges for to år.</li> <li>2. Formanden for uddannelsesudvalget aflægger beretning om udvalgets arbejde.</li> <li>3. Stemmeberettigede er uddannelsessteder, der er optaget som medlem af foreningen. Hvert <sup>§ 6</sup>uddannelsessted har én stemme. Kun individuelle medlemmer af foreningen har adgang til det <sup>§ 6</sup>årlige uddannelsesforummøde og er valgbare til foreningens udvalg.</li> <li>4. Uddannelsesforum drøfter konkrete og generelle tiltag på uddannelsesområdet. Uddannelsesstedernes økonomi, løn og ansættelsesforhold vedrører ikke uddannelsesforum.</li> <li>5. Uddannelsesudvalget fungerer som forretningsudvalg for uddannelsesforum. Formanden for uddannelsesudvalget er ansvarlig for indkaldelse og afvikling af det årlige forummøde.</li> </ol>		

**§ 8 Optagelsesudvalget vedrørende individuelt medlemskab**

1. Optagelsesudvalget består af tre medlemmer, heraf to valgt af generalforsamlingen og et udpeget af bestyrelsen. Et medlem og en suppleant vælges i lige år, og et medlem vælges i ulige år. Valget gælder for to år.  
Optagelsesudvalget fastsætter selv sin forretningsorden. Formanden for optagelsesudvalget aflægger beretning på generalforsamlingen. Ethvert medlem i udvalget kan indbringe udvalgets afgørelse for bestyrelsen. Udvalget udarbejder en beskrivelse af optagelsespraksis efter § 3 A. stk. 2 og 3, der forelægges bestyrelsen til godkendelse, inden den lægges ud til orientering på hjemmesiden. Ansøgning om optagelse skal besvares inden tre måneder. Afslag skal begrundes, og ansøgeren vejledes om mulighederne for evt. senere optagelse, såfremt bestemte betingelser efterfølgende kan opfyldes.
2. Anmodning om optagelse efter § 3 A. stk. 1 og 2 kan behandles administrativt af sekretariatet. Ved tvivlsspørgsmål henvises § 3 A stk. 2 til optagelsesudvalget. Anmodning om optagelse som medlem efter § 3 A. stk. 3 behandles af optagelsesudvalget.

Udgår!

**Begrundelse for forslag:**

Optagelsesudvalget ønsker med understående forslag til vedtægtsændring at sikre større ensartethed i optaget af individuelle medlemmer herunder §3.2 og §3.3.

Historisk set har vurderingen af ansøgere til optagelse jf. §3.2 og §3.3 været meget forskelligartet fra udvalg til udvalg og fra gang til gang.

Dette ønsker vi at rette op på, så optagelse af medlemmer via §3.2 og §3.3 ikke længere er så forskelligartet.

Vi har derfor i juni 2019 udarbejdet klare og tydelige retningslinjer til behandlingen af optagelse via §3.2 og §3.3, der sikrer en mere fair og ensartet optagelsesprocedure.

Retningslinjerne er efterfølgende behandlet og godkendt af bestyrelsen.

Retningslinjerne har dannet baggrund for dette optagelsesudvalgs arbejde, med optagelse af individuelle medlemmer.

Vi finder, at retningslinjerne virker efter hensigten samt at de overflødig gør et egentligt udvalg.

Retningslinjerne er at finde på foreningens hjemmeside samt i optagelsesudvalgets beretning.

Optagelsesudvalg samt bestyrelse foreslår, at optagelsesudvalget, der består af 2 medlemmer valgt på GF, 1 bestyrelsesmedlem samt sekretariatsmedarbejder, nedlægges. Fremover ønsker vi optagelsen af individuelle medlemmer via §3.1, §3.2 og §3.3 alle behandles i sekretariatet i samarbejde med et medlem udpeget af bestyrelsen samt et medlem udpeget af Forum for Uddannelser.

## § 10 Etikudvalget

### A. Formål

Etikudvalget har til opgave at behandle etiksager efter foreningens regler og aflægge rapport ved foreningens årlige generalforsamlingen, foreslå vedtægtsændringer m.v.

### B. Etikudvalget

1. Etikudvalget består af en formand og seks medlemmer, der alle vælges på generalforsamlingen. Medlemmerne vælges for to år med tre medlemmer i lige år og fire i ulige år.
2. Forslag til valg til etikudvalget indsendes til bestyrelsen senest en måned før generalforsamlingen. Bestyrelsen kan selv indstille forslag til valg til udvalget. Bestyrelsen påser at de indsendte forslag opfylder de i vedtægterne opstillede betingelser og påtegner det indstillede forslag som "godkendt" eller "ikke godkendt". Kun godkendte kandidater kommer til afstemning på generalforsamlingen.
3. Herudover vælges to suppleanter for to år ad gangen, ligeledes efter bestyrelsens indstilling.
4. Udvalget konstituerer sig selv og vælger sin formand.
5. Etikudvalgets budget fastsættes af bestyrelsen. Etikudvalget kan indhente vurderinger fra udpegede konsulenter, fx personer med psykologisk, juridisk eller filosofisk baggrund.
6. Etikudvalget nedsætter et udvalg til rådgivning om etiske problemstillinger fra medlemmer, studerende, klienter mv.

7. Etikudvalget kan efter bestyrelsens godkendelse nedsætte udvalg til løsning af opgaver i relation til udvalgets arbejde.
8. Etikudvalget arbejder sammen med foreningens sekretariatet. De berørte personer er underlagt tavshedspligt og underskriver en erklæring herom.

C. Kriterier for valg af udvalgsmedlemmer i etikudvalget

1. Medlemmerne skal være fagligt erfarne og vidende om etiske dilemmaer.
2. Medlemmerne skal have bred erfaring svarende til mindst seks års fuldtidsarbejde som psykoterapeut.
3. Medlemmerne skal samlet dække forskellige psykoterapeutiske modaliteter, traditioner og retninger.
4. Det tilstræbes, at medlemmerne kan formulere formelle skriftlige dokumenter.
5. Formanden for udvalget skal have erfaring med gruppeledelse.
6. Medlemmerne må ikke samtidigt være valgt til foreningens bestyrelse.
7. Der kan vælges suppleanter, som ikke har en længerevarende erfaring i etiske vurderinger, men som igennem deltagelse i sagsbehandling oplæres inden for udvalgets arbejde.

D. Etikudvalgets arbejde

1. Etikudvalget arbejder selvstændigt og kan ikke modtage instruktioner fra bestyrelsen vedrørende konkrete afgørelser.
2. Etikudvalget fastsætter selv sin forretningsorden.
3. Etikudvalget kan af egen drift eller på foranledning af en konkret klage undersøge, om et medlem eller et uddannelsessted, der er medlem af Forum for

psykoterapeutiske uddannelser, har overtrådt de etiske regler.

4. Etikudvalget træffer afgørelse ved almindeligt stemmeflertal, efter de involverede parter har haft lejlighed til at udtale sig. Ved stemmelighed er formandens stemme afgørende.
5. Etikudvalget kan afvise klagen, udtale sin kritik, give pålæg om terapi og/eller supervision eller suspendere medlemskabet i en tidsbegrænset periode i forbindelse med pålæg om terapi og/eller supervision. Suspension af medlemskabet kan maksimalt være på to år. Finder etikudvalget, at klagen bør medføre udelukkelse af foreningen, indstilles dette til bestyrelsen.
6. Ved eksklusion af et medlem anføres på foreningens hjemmeside og i foreningens blad pågældendes navn samt hvilken etisk regel, der begrundes eksklusionen.
7. Hvis et medlem melder sig ud af foreningen under en verserende etiksag, hvor vedkommende er indklaget, medfører dette udelukkelse af foreningen. Etikssagen færdiggøres herefter på det foreliggende grundlag.
8. Etikudvalgets afgørelse kan, hvor der er tale om påtale, pålæg eller suspension, af pågældende medlem inden 14 dage indbringes for bestyrelsen. Bestyrelsen kan tiltræde etikudvalgets afgørelse, omgøre afgørelsen eller sende klagen tilbage til etikudvalget med anmodning om fornyet behandling i udvalget. Beslutter bestyrelsen at ekskludere et medlem, kan pågældende anmode om, at afgørelsen tages op på førstkommande generalforsamling til endelig afgørelse. Dette gælder dog ikke

#### Forslag til ændring:

8. Etikudvalgets afgørelse kan, hvor der er tale om påtale, pålæg eller suspension af pågældende medlem inden 14 dage ankes til foreningens ankenævn. Ankenævnet består af 3 personer: en advokat, en etik-kyndig fra foreningen og en etikkyndig udefra med omfattende etisk praksiserfaring i denne eller beslægtede faggrupper. Foreningsmedlemmet må ikke sidde i andre udvalg i foreningen. Etikudvalget og etikpanelet indgiver forslag til besættelse af de tre poster

#### Begrundelse for forslag om ankenævn:

Det har vist sig at være uhensigtsmæssigt, at ankeinstansen har ligget hos bestyrelsen. Dels er det ikke sikkert, at den rette kompetence til enhver tid er til stede i bestyrelsen, dels kan det skabe unødvendige spændinger imellem etikudvalget og bestyrelsen og spænde ben for det udviklende samarbejde imellem bestyrelse og etikudvalg, som er ønskeligt. Ligeledes vil det højne troværdigheden udadtil at have et uvildigt ankenævn.



<p>medlemmer, der melder sig ud under behandling af en sag.</p> <p>9. Etikudvalget tegner foreningen vedrørende psykoterapeutisk etik og kan af egen drift eller efter anmodning afgive udtalelse vedrørende konkrete eller principielle spørgsmål. Forslag til ændringer i de etiske regler forelægges bestyrelsen, der afgiver indstilling til den følgende generalforsamling.</p> <p>10. Etikudvalgets formand aflægger beretning til generalforsamlingen for årets arbejde. Konkrete afgørelser omtales med respekt for tavshedspligten.</p> <p>11. Bestyrelsen kan beslutte et honorar til etikudvalget.</p>	<p>til bestyrelsen, der foretager den endelige udpegning af ankenævnets medlemmer.</p> <p>Første sagsbehandling ved ankesag sker hos udvalgt advokat, der skønner, om der er mangler i sagsbehandlingen (procedure) i hvilket tilfælde dette skal rettes. Ligeledes kan advokaten pålægge etikudvalget at genoptage sagen, hvis der er opstået nye væsentlige informationer i sagen. Klager får mulighed for at klage over procedure, mens indklagede kan klage over både procedure og sagens afgørelse. Ankenævnet kan både skærpe og svække Etikudvalgets afgørelse og pålæg.</p> <p><b>Forslag til nyt punkt:</b></p> <p>9. Etikudvalget er forpligtet til løbende at holde bestyrelsen orienteret om udvalgets arbejde ved at deltage med en repræsentant til bestyrelsens møder.</p> <p>10. Etikudvalget tegner foreningen vedrørende psykoterapeutisk etik og kan af egen drift eller efter anmodning afgive udtalelse vedrørende konkrete eller principielle spørgsmål. Forslag til ændringer i de etiske regler forelægges bestyrelsen, der afgiver indstilling til den følgende generalforsamling.</p> <p>11. Etikudvalgets formand aflægger beretning til generalforsamlingen for årets arbejde. Konkrete afgørelser omtales med respekt for tavshedspligten.</p>	<p><b>Begrundelse for forslag:</b></p> <p>Dette foreslås for at sikre samarbejdet imellem etikudvalg og bestyrelse.</p>
---	---	---

	12. Bestyrelsen kan beslutte et honorar til etikudvalget.	
--	---	--