



KIS ØSTERGAARD

- ✓ PSYKOTERAPEUT MPF, medlem siden 2014 praktiserende siden 2004./Resurseportalen.dk
- ✓ LEDELSESSUPERVISOR
- ✓ UDDANNELSESKONSULENT
- ✓ NEURO-ASK.DK
- ✓ WØ.APS -DIREKTØR OG EJER AFLÆRINGSVIRKSOMHEDEN WØ www.woe.dk

Opstiller, som bestyrelsesmedlem til bestyrelsen i Dansk Psykoterapeut Forening

Jeg stiller hermed mit kandidatur til rådighed for Dansk Psykoterapeut Forening, på GF 2019, og dens medlemmer. Jeg er optaget af medlemspleje, da jeg mener det fordrer til langt mere professionalitet, og fantastiske fortællinger om psykoterapeuter. Jeg ønsker at bidrage til mere nærvær, medlemmerne imellem. Jeg ønsker, at gøre det mere tydeligt for medlemmerne, hvilke forretningsgange, fora, råd og strukturer, foreningen består af, så hvert medlem altid oplever tydelighed, og ikke selv, nødvendigvis, skal opsøge den.

En stærk forening, mener jeg, består af medlemmer, der har fokus og sigte på samme mål, værdier og visioner; at vi er helt særligt skarpe, dygtige praktikere med et veldokumenteret vidensgrundlag, en grunduddannelse, der understøtter vores faglighed, og/eller med en solid mangeårig veldokumenteret praksiserfaring. Dernæst at vi deltager i netværk og supervisioner, og kan dokumentere dette, over for vores forening, såfremt vi ønsker vores MPF. Dét mener jeg, er helt essentielt, i det arbejde vi udfører, i mødet med særligt sårbare mennesker, eller mennesker, der søger mere viden om sig selv, både privat og professionelt.

Jeg er optaget af stærke lokalforeninger, der danner faglige og sociale platforme for hovedforeningens mere overordnede sigte. Derfor støtter jeg den formand, der vil udvikle flere lokalgrupper og lokalformænd, der ønsker at arbejde for medlemmernes fælles sigte.

En stærk forening, er for mig, en forening, der bruger sine midler, overvejende på sine medlemmer, og herved også sikrer sig, at der er et stort økonomisk råderum til medlemmerne, så de er opdateret fagligt, og gerne opnår en yderligere certificering i forhold til ændrede krav fra foreningen. Jeg mener, der er vigtigt, at medlemmerne oplever sig, og kan beskrive sig, som en del af et social- fagligt professionelt fællesskab.

Jeg er optaget af, at bidrage til en forening, hvis medlemmer ønsker en erfaren og vidende leder. En leder, der har fokus på lederskab, mere end management. Management ledelse, mener jeg, vi trygt kan overlade til sekretariatschefen, der med sin uddannelse og sit lønniveau, skulle kunne varetage denne opgave. Dertil støttet af de administrative medarbejdere, så de kan udføre opgaver af management lignende karakter, på baggrund af anbefalinger fra de mange organer, som foreningen består af.

Jeg ønsker en leder, der kan skelne stærkt mellem lederskab og management ledelse. En leder, der kan inspirere, og lede os medlemmer, med indsigt i helheden i vores fag, og i den fremtid, vi som psykoterapeuter nok må indse, vi skal gå i møde.

En erfaren, indsigtfuld og historisk leder, vil kunne, mener jeg, perspektivere, kvalitativt; hvorfor er vi her? Det er ledelse for psykoterapeuter, mener jeg.

Jeg er også optaget af, at Etikrådet, bliver ledet langt mere professionelt. Etikrådet modtager sparring i visse sager, uden for rådet, såfremt de oplever sig "ikke- neutrale". De inddrager fx også, Etikpanelet, der blandt andet, er kvalitativt repræsenteret af én af de to opstillede formandskandidater.

Det betyder, at Etikrådet ofte benytter sparring af yderst velbevandrede, fagligt, skarpe folk. For at sikre kvaliteten, og neutraliteten yderligere i Etikrådet, vil jeg arbejde for, at en yderst dokumenteret, neutral, og kompetent person, kan stå i spidsen for rådet fremover, og dertil folkevalgte. Det må kunne lade sig gøre for det afsatte beløb af 90.000 kr årligt til formanden for Etikrådet og 10.000 kr. pr etikmedlem.

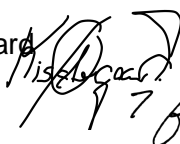
Slutteligt er jeg optaget af økonomien i vores forening. Vi bruger i runde tal ca. 1.9 millioner kr. på lønninger og honorarer i foreningen. Her af 360.000 kr. i honorar til formandsposten. Dette blev vedtaget på GF, i 2017, hvor man som medlem ikke havde en chance for at forberede sig på forslaget, der blev begrundet i formandens særlige store indsats i 2016-17. Årshonoraret svarer til en pædagogstilling incl. pension og feriepenge, samt 6 ugers ferie, hvilket jeg finder ganske urimeligt.

Dertil kommer IT- konsulentydelse, andre konsulenter, supervision til personaler, kurser, kørsel, diæter, konference deltagelse i udlandet, daglig drift mv. Vores hovedkontor er placeret på en af Danmarks dyreste adresser.

I cirka- tal, går 50% af hvert medlemsbidrag til løn, honorar mv. og som et medlem skriver; hvad bliver vi sat i udsigt, og hvad får "medlemmet på gulvet"?

Baggrund: Jeg har de seneste 8 år haft selvstændig virksomhed inden for supervision, pædagogisk vejledning, systemisk og narrativ terapi med enkeltpersoner, par og familier. Jeg har helt særligt arbejdet med mennesker med kognitive udfordringer, og er ophavskvinde til Neuro - ASK uddannelsen. Jeg har opgaver som ekstern konsulent for eksterne samarbejdspartnere i VISO, og yder supervision og sparring til professionelle på dette område. Jeg har af flere omgange været underviser på PD uddannelser. Jeg er udvikler af RefleksionTavlen, der særligt benyttes som pædagogisk samtale redskab for sen- hjerneskadede og voksne med ADHD og Autisme. Jeg har adskillelige ledelsessupervisioner landet over, og yder her lederuddannelser til ledere, der ikke ønsker holdundervisning. Jeg er arbejdende bestyrelsesmedlem i Østfyns -Erhvervsråd, og arbejder også med udvikling af organisationer. Jeg er grunduddannet skolelærer og har af flere omgange været leder i folkeskolens Kompetencecentre, hvoraf jeg har været medudvikler af et helt nytænkende kompetencecenter på Fyn. I 2016 etablerede jeg den Registrerede Socialøkonomiske Virksomhed WØ.APS.

Mvh Kis Østergaard


7 febr 2019