

## **Forslag til Dansk Psykoterapeutforenings generalforsamling, 2. Marts 2019.**

### **FORRETNINGSORDEN VED INTERNE KONFLIKTER I BESTYRELSE OG UDVALG**

*Indsendt af etisk ad-hoc gruppe: Merete Holm Brantbjerg, Marianne Bentzen, Pia Clementsen og Erik Wasli. Denne gruppe blev nedsat på et fællesmøde mellem etikudvalget, etikpanelet og tidligere etikudvalgsmedlemmer, kaldet fællesmødet.*

*Gruppens opgave har været at komme med forslag til en procedure og struktur, der kan sikre at konflikter i foreningens daglige arbejde skaber udvikling og forandring og ikke vokser sig så store at de lammer samarbejde, effektivitet og organisationsudvikling i foreningens bestyrelse, udvalg og ad hoc grupper. (Bestyrelse, udvalg og ad hoc gruppe, herefter benævnt: arbejdsgrupper). Vi foreslår at denne forretningsorden, ifølge foreningens gældende praksis for forretningsordener, lægges ud på medlemssiderne.*

### **FORRETNINGSORDEN VED INTERNE KONFLIKTER I BESTYRELSE OG UDVALG**

Følgende retningslinjer er en udvidelse af den eksisterende forretningsorden for bestyrelse, forretningsudvalg og etikudvalg og gælder også nedsatte ad-hoc grupper (herefter benævnes alle disse instanser arbejdsgrupper). Den gælder således både for arbejdsgrupper i foreningen, der har en nedfældet forretningsorden, og dem der ikke har.

Som medlem af en arbejdsgruppe forpligter man sig til at overholde almindelig mødekultur mht mødeansvarlighed, respektfuld omgangstone, høring og stillingtagen af synspunkter samt rettidig udførelse af besluttede opgaver. Man forpligter sig desuden til at tage eventuelle brist på disse områder op i arbejdsgruppen til drøftelse, og om nødvendigt, stille krav om mediation.

1. Medlemmer af foreningens arbejdsgrupper forpligter sig til at deltage i mediation, hvis der opstår konflikter i arbejdsgruppen, der hindrer gruppens evne til at udføre sit hverv.
2. Et medlem af en arbejdsgruppe kan kræve at der etableres mediation, hvis der opstår en konflikt i arbejdsgruppen, der hindrer gruppens evne til at udføre sit hverv.

Foreningen sørger for faste professionelle mediatorer, der kan indkaldes. Disse mediatorer er ikke medlemmer af foreningen og udvælges ud fra forskellige hensigtsmæssige kvalifikationer, fx ekspertise i jura, foreningsliv, konfliktløsning i team, etik eller lignende.

Mediator godkendes af parterne i konflikten.

Der afsættes en bestemt tid / økonomi til mediationen, maksimalt tre timer.

Målet med mediationen er, at arbejdsgruppen bliver arbejdsdygtig, så gruppen kan udføre sine arbejdsopgaver.

Mediator afgør efter at have talt med parterne om der foreligger en konflikt der bør behandles gennem mediation. Ligeledes afgør mediator om hele arbejdsgruppen eller kun en del af den skal deltage i mediationen, og fastsætter en tidsramme indenfor de mulige tre timer.

Hvis et medlem af arbejdsgruppen ikke vil deltage i mediation, må vedkommende forlade arbejdsgruppen.

Hvis mediationen ikke indenfor den afsatte tid har gjort det muligt for arbejdsgruppen på passende vis at udføre sine opgaver, må arbejdsgruppen beslutte hvem der skal forlade gruppen.