

Dette skriv, erstatter det skriv jeg tilsendte kl. 02.15 til kontakt@dpfo.dk, her i er rettet min misforståelse vedr næstformandens honorar fra 2017.

| |
|---|
| 1) Forslag til ændring af beløbet til honorar af formand |
| 2) Forslag til ændring af perioden for honorar af formand |
| 3) Forslag til ændring af honorar for næstformand i DPFO |
| 4) Forslag til ændring af perioden for honorar af næstformand i DPFO |

Historik: På GF i 2017 fremkom tidligere bestyrelsesmedlem, på vegne af bestyrelsen, Michael Freundahl, med et forslag om, at tidligere formand Pia Jeppesen, havde lagt et særligt stort stykke arbejde i foreningen, i forhold til tidligere formænd, bl. andet pga nye IT - systemer og nye strategier, og skulle også lave en helt særlig politisk indsats i den kommende tid, skulle rundt om i landet til arrangementer og fyraftensmøder, samt kaffebesøg. Et honorarstørrelse, der kun overgås af DR 's bestyrelsesformand.

Det blev vedtaget iflg dirigenten med overvældende flertal, efter noget perspektivering fra undertegnede.

<https://psykoterapeutforeningen.dk/wp-content/uploads/2015/11/honorar-formandsnaestformand-1-1.pdf>

Ligeledes honorering af næstformand fra 0 kr. til 20.000 kr årligt. Motivering heraf kan også læses i ovenstående link. Næstformandsposten blev sammenlignet med etikrådets formands honorering på daværende tidspunkt.

De foreslåede, og vedtagne beløb overstiges end ikke af bestyrelsesformænd på vores universiteter eller det Kongelige Teaters. Jeg har indsat fakta nedenunder og links.

FAKTA:

Formanden er i dag honoreret med 360.000 kr årligt + betaling af diverse poster -kurser- diæter -kørsel mv.

Næstformanden honoreret med 20.000kr årligt + ditto.

- ❖ 360.000 kr. årligt svarer til en fuldtidsstilling, inkl. pension og feriepenge og 6 ugers ferie fx for en pædagog med ledelsesansvar.
- ❖ 20.000 kr. årligt, svarer til for 10 måneders faktisk arbejde på 2000 kr, ca 2000 kr. pr møde ved 1 møde mdt.
- ❖ Sekretariatet er bemandet 97 timer om ugen, løn svarende til ca. 1,1 mill kr. incl feriepenge, pension, sociale udgifter (ATP, forsikringer og andre bidrag).

Motivering:

Jeg mener honorering af formandsposten i DPFO, samt næstformandsposten, bryder med alle grænser for tilbørlighed i honoreringssammenhænge, og bør gå tilbage til tiden før GF 2017, hvor formanden blev honoreret med 15.000 kr. Honorar for positionen og det "sidste træk". Formanden og næstformanden *bør*, som andre valgte medlemmer *også lægge frivillig timer* i foreningen, hvilket ikke kan være tilfældet med nuværende honorering. Skulle der opstå ekstraordinære stor tiltag, omvæltninger, ser det ud til fra referater, at bestyrelsen, kan bevillige sig selv og andre pengesummer, som fx tilfældet med suppleanten i Etikrådet i dette år.

- Sekretariatet er bemandet med en fuldtids chef – sekretariatsstilling 37 timer, en kommunikationsmedarbejder og en administrativ medarbejder, begge ansat på 30 timer.

Sekretariatet er hermed bemandet, svarende til 97 mandetimer pr uge i ca. 46 uger. (svarer dog ikke helt til det, der meldes ud mht lukning og ferieperioder).

- Jeg formoder, at alle tre medarbejdere betaler deres egen frokostpauser. Det vil sige effektivt 97 mandetimer pr uge.
- Der er mange frivillige arbejdstimer i foreningen, både fra bestyrelsesmedlemmer, og diverse fora, dog ikke Etikrådet, der alle er honoreret med 10.000 kr, også i år suppleanten, og formanden med 90.000 kr.
- Honorering *bør* afstemmes i forhold til opgavens faktiske størrelse, og *bør* ikke kunne forveksles med et fuldt lønnet arbejde. Se nedenstående link og uddrag af tekst.

Jeg mener også, at aktivperioden for formanden, samt næstformanden, er svarende til ca. 10 måneders arbejde. Sekretariatet kan varetage mange opgaver i stilleperioder.

Det har tidligere været til debat om flere frivillige skulle have honorar for ydelser, og visse fora som fx Etikrådet, har søgt om ekstra bevilling, fordi de skulle udarbejde vejledninger.

Derfor bør alle folkevalgte også være frivillige. Man bør måske uddele, og dele ud af de store beløb, der gives til visse poster, til frivilliges udgifter og faktisk forbrugt tid? Der er Ingen officielle retningslinier for honorering af offentlige bestyrelser, men vores honorering af de to poster, tegner af selvvurdering af indsats.

Nedenstående har jeg kopieret ud af en sammenhænge, men vil gerne understrege at selv på universiteterne og fx det Kongelige Teater, der modtager ingen honorarer, svarende til vores formand's. Vores formandshonorar overgås kun af DR 's bestyrelsesformand.

<https://dagensdagsorden.dk/stor-variation-i-bestyrelseshonorar>

Kulturministeriet har ingen overordnede retningslinjer for, hvor meget der skal eller kan udbetales i vederlag til bestyrelserne. Det kan skyldes, at der er meget stor forskel på, hvor store tilskud og budgetter der er i de institutioner, der er hjemhørende under Kulturministeriet. Tilskudsmodtagere strækker sig fra små spillesteder og foreningsbaserede museer til store institutioner som DR og Det Kgl. Teater. Hos de fleste mindre kulturinstitutioner bliver der ikke udbetalt honorar til bestyrelsesmedlemmerne. I modsætning hertil står eksempelvis Det Kgl. Teater, hvor et menigt medlem modtager 97.241 kr. og formanden 194.482 kr., eller DR, hvor et menigt medlem modtager 100.612 kr. og formanden 402.447 kr. Kulturministeriet udgav tidligere på året „Anbefalinger for god ledelse i selvejende kulturinstitutioner“, udarbejdet af et udvalg med Lars Liebst i spidsen, og omtalt i Dagens Dagsorden nr. 1. Udvalget anbefaler, at der gives et, om ikke andet så symbolsk, honorar som et klart signal om det ansvar, der følger med erhvervet.

Også inden for universiteterne og de højere læreanstalter i Videnskabsministeriets regi er der forskel på bestyrelseshonorar, og hvem der udbetales vederlag til. Hos Syddansk Universitet udbetaler man eksempelvis honorar til medarbejderrepræsentanter og repræsentanter for de studerende, henholdsvis 65.356,55 kr. og 65.389,81 kr., hvorimod man på CBS ikke udbetaler honorar til de studerende eller medarbejderrepræsentanter. Også når det kommer til formandens vederlag er der forskelle, dog ikke så store. Formanden for Syddansk Universitet modtog i 2010 et vederlag på 196.000 kr., mens formanden for CBS modtog 178.000 kr. Andre videregående uddannelsesinstitutioner udbetaler højere vederlag til deres bestyrelser, eksempelvis udbetaler DTU 235.918,80 kr. til deres formand og 78.639,60 kr. til menige bestyrelsesmedlemmer. På Aarhus Universitet har man en anden model, her udbetales beløb svarende til DTU. Derudover kompenseres de de medarbejdervalgte repræsentanter for deres tid inden for samme beløbsramme som de eksterne og de studerendes faglige organisation modtage et tilsvarende tilskud.

4 forslag til afstemning

Forslag 1 ; Honorering af formand fastsættes til 15.000 kr. pr måned, svarende til en halvtids pædagogstilling

Forslag 2): perioden for honorering af formanden ændres fra 12 til 10 måneder

Forslag 3) Honorering af næstformanden fastsættes til 10.000 kr. årligt.

Forslag 4) perioden for honorering af næstformanden ændres fra 12 til 10 måneder

rettet 8. febr af KIS via mail

Kristian Isdal
18. febr 2019

